

サイトのご利用について

株式会社ゆうちょ銀行キャリア採用専用 Web サイト（以下「当サイト」といいます。）は、株式会社ゆうちょ銀行（以下「当行」といいます。）のキャリア採用活動に関するさまざまな情報の提供サービス（以下「サービス」といいます。）を行っており、当行または当行が当サイトの運営を委託した者が運営しております。

当サイトをご利用の際には、以下に定める「サイト利用条件」（以下「本規約」といいます。）の内容に従ってご利用ください。また、サービスのご利用をもって本規約をご承諾いただいたものといたします。

本規約は、必要に応じて、事前の予告なしに変更することがありますので、大変お手数ですが、サービスのご利用に際しては、本ページで最新の内容をご確認ください。

1.ご利用にあたって

当サイトをご利用される方（以下「利用者」といいます。）は、サービスのご利用に際して関連するすべての法律・法令等を遵守されるものといたします。

当サイトの保守（緊急的な保守を含みます。）のため、事前の通知なしにサービスを停止することがあります。多くの方に快適にご利用いただくために、各種ブラウザで表示できるように調整しておりますが、メーカーサポートのない古いブラウザ等、一部の環境ではページが正しく表示されない場合がございます。

当行では、以下のブラウザでの表示の確認を行っておりますが、ご利用の環境によっては、正しく表示されない場合がございますのでご了承ください。

【表示の確認を行ったブラウザ】

パソコン	Chrome,Edge
スマートフォン・タブレット	Chrome,Safari

2.知的財産権について

- 当サイト上に表示され、あるいは取得し得るすべてのコンテンツ、テキスト、イメージ、データ、ソフトウェア、情報および他の資料（以下「コンテンツ等」といいます。）に関する知的財産権（商標権、著作権等のすべての権利を指します。以下同じです。）は、当行あるいは当行にコンテンツ等を提供している提供元に帰属し、関連する知的財産権に関する法律等により保護されています。
- 当行から事前の承諾を受けた場合を除いて、私的使用その他法律によって明示的に認められる範囲を超えてコンテンツ等やそれらに包含される内容（一部か全部かを問いません。）を複製・改変・公開・送信・頒布・譲渡・貸与・使用許諾・転載・再利用することはできません。
- 当サイト上に掲載される個々の商標・ロゴマーク、商号等に関する権利は、当行または個々の権利者に帰属します。商標法その他の法律により認められる場合を除き、これらを当行の許諾を得ることなく使用等する行為は商標法等により禁止されています。

3.免責事項について

- ・ 掲載する情報についてはさまざまな注意を払って掲載しておりますが、その内容の完全性・正確性・有用性・安全性等については、当行が保証するものではありません。
- ・ 当行は、サービスの確実な提供またはアクセス結果等につき何ら保証するものではありません。
- ・ 当サイトに掲載されている情報は、当行の活動に関する情報の一部であって、そのすべてを網羅するものではありません。掲載情報に基づいて利用者が下した判断および起こした行動によりいかなる結果が発生した場合においても、当行はその責任を負わないものとします。
- ・ 当サイト上のすべての掲載情報は、あくまでも掲載時点における情報であり、当サイト上のすべての掲載情報について、予告なく名称、内容等の改変や削除をすることがあります。当行は、時間の経過により掲載情報が実際と一致しなくなった場合やサービスの内容を追加または変更・削除した場合に利用者を生じるいかなる損害に対して一切責任を負わないものとします。
- ・ 当サイトのアドレスは、トップページを含めて予告なく変更する場合があります。当サイト上の掲載情報の改変・削除や当サイトのアドレス変更により発生するリンク切れ等表示に関わる不具合その他一切の影響や利用者が発生する損害について、当行の責めに帰すべき事由による場合を除き当行はその責任を負わないものとします。また、当行の責めに帰すべき事由がある場合であっても当行の予見の有無を問わず特別の事情から生じた損害、逸失利益、データ・プログラム等無体物の損害及び第三者からの損害賠償請求に基づく利用者の損害については、責任を負わないものとします。ただし、当行に故意又は重大な過失がある場合はこの限りではありません。
- ・ 当サイトの保守、火災・停電その他の自然災害、ウィルスや第三者の妨害行為等による不可抗力によって当サイトによるサービスが停止したことに起因して利用者へ生じた損害について、当行は責任を負いません。
- ・ 当サイトからリンクされているサイト（以下「リンク先サイト」といいます。）について、その掲載情報の正確性、合法性等を当行が保証するものではありません。万一、リンク先サイトの利用につき問題が生じた場合、その責任はリンク先サイトが負っていますので利用者ご自身の責任で対処してください。
- ・ 利用者によるサービスの利用、サービスへの接続、利用者の本規約違反もしくは利用者による第三者の権利侵害に起因または関連して生じたすべての苦情や請求については、利用者自身の費用と責任で解決していただくものとし、当行の責めに帰すべき事由による場合を除き当行は一切責任を負わないものとします。また、当該苦情や請求への対応に関連して当行に費用が発生（賠償金の支払いを含みます。）した場合には、利用者は当該費用を負担するものといたします。なお、当行の責めに帰すべき事由がある場合であっても当行の予見の有無を問わず特別の事情から生じた損害、逸失利益、データ・プログラム等無体物の損害及び第三者からの損害賠償請求に基づく利用者の損害については、責任を負わないものとします。ただし、当行に故意又は重大な過失がある場合はこの限りではありません。

4.禁止事項

当サイトのご利用に際し、次の行為をしてはならないものとします。

- ・ 第三者もしくは当行の財産またはプライバシー等を侵害する行為や侵害するおそれのある行為。
- ・ 第三者もしくは当行に、不利益または損害を与える行為やそのおそれのある行為。
- ・ 公序良俗に反する行為、またはそのおそれのある行為。
- ・ 犯罪行為や犯罪行為に結びつく行為、またはそのおそれのある行為。
- ・ 他人の電子メールアドレスを登録する等、虚偽の申告、届出を行う行為。
- ・ 営業活動や営利を目的とする行為、またはその準備を目的とする行為。
- ・ 第三者もしくは当行の名誉または信用を毀損する行為。

- ・ コンピュータウイルス等有害なプログラムを使用・提供する行為、またはそのおそれのある行為。
- ・ 法律・法令・条例に違反する行為、またはそのおそれのある行為。
- ・ その他、当行が不適切と判断する行為。

5.セキュリティについて

- ・ 当サイトでは、利用者情報への不正アクセス、紛失、破壊、改ざん、漏えいなどのトラブルを防止するために、セキュリティを高めるための取り組みを継続的に実施していますが、インターネット通信の性質上、サイト利用時には情報漏えいの危険性があることをご了承ください。

6.リンクについて

- ・ 当サイトへのリンクは、原則として自由です。ただし、以下の場合はリンクをお断りします。
 - 公序良俗に反するサイト等、当行の信用・品位を損なうサイトからのリンク。
 - 法律や法令等に違反または違反するおそれがある内容を含むものと認められるサイトからのリンク。
 - フレームリンク等の当サイトの明確性が損なわれる形のリンク。
 - 当行と何らかの提携または協力関係にあるものと誤認を生じさせるリンクや、または当行がリンク元のサイトを認知または支持しているとの誤認を生じさせるリンク。
 - その他当行が不適切と判断するリンク。
- ・ 当サイトでは、原則として相互リンクは行っておりませんので、ご了承ください。
- ・ 当サイトにリンクされる場合は、原則トップページ (<https://www.career.jp-bank.japanpost.jp>) に設定してください。

7.その他

- ・ 当サイトの一部のコンテンツ等を利用するにあたり、利用者は本規約以外にさらに他の規約に同意する必要がある場合があります。当行が管理するサイトの中で、本規約とは別途個別規約を設けてあるサイトについては、個別規約が優先します。
- ・ 本規約は、日本法に従って解釈・適用されるものとし、利用者は、日本国の裁判所の専属的人的管轄権に服することを同意するものとします。
- ・ 当行と利用者間で、当サイト、サービス、または本規約に関して紛争が生じた場合には、相互が満足できる解決を図るため誠実に対応することとします。また、当行は利用者とその他の者との間の紛争に関する義務はないものとします。なお、上記対応により解決がなされず、司法的判断を求める場合には、日本国東京地方裁判所を第一審の専属管轄裁判所とし、専属的な管轄権を有するものとします。